



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

Alla cortese attenzione
Delle e dei Presidenti
Delle Direttrici e dei Direttori
Conservatori di Musica
Accademie di Belle Arti
Accademie Nazionali di Danza e
di Arte Drammatica
Istituti Superiori per le Industrie Artistiche
Politecnico delle Arti di Bergamo

e, p.c.
Alle Organizzazioni Sindacali

Oggetto: d.P.R. 83/2024 – Nuove procedure e modalità per la programmazione per l'anno accademico 2025/2026. Rideterminazione dell'Organico delle Istituzioni AFAM (art. 3, comma 2, lettera a), g), h) e i), del d.P.R. 83/2024).

Facendo seguito alla nota prot. n. 4487 del 3 aprile 2025, con la quale è stato dato avvio al ciclo del reclutamento per l'anno accademico 2025/2026, si dà ora corso alla procedura di rideterminazione degli organici delle istituzioni dell'Alta Formazione Artistica e Musicale, come disposto dall'articolo 3, comma 2, lettere a), g), h), e i) del d.P.R. 83/2024.

Con la presente nota si forniscono le indicazioni operative e i riferimenti procedurali cui le istituzioni dovranno attenersi per la corretta formulazione e trasmissione delle proposte di variazione degli organici per l'anno accademico 2025/2026.

Si coglie, altresì, l'occasione per ripercorrere brevemente quanto già illustrato nel corso della riunione, tenutasi on line e in presenza, il 7 marzo 2025, alla presenza di tutte le istituzioni, avente ad oggetto il nuovo ciclo della programmazione economico-finanziaria del reclutamento del personale AFAM.

Il d.P.R. 83/2024 prevede che, ogni anno, a valle della chiusura della fase di rilevazione delle cessazioni (generalmente nel corso del mese di gennaio), abbia inizio un nuovo ciclo di programmazione economico-finanziaria del reclutamento.

La programmazione si compone, dunque, di 5 macro-fasi che, per l'a.a. 2025/2026, sono scandite secondo la tempistica indicata, così come segue:

1. Indisponibilità e conversioni (già svolte)
2. Variazioni di organico (30 maggio – 9 giugno)



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

3. Programmazione economico-finanziaria (nuovo applicativo budget assunzionale, 13 giugno-19 giugno) e programmazione triennale delle istituzioni (30 giugno)
4. Procedure di mobilità con bandi di sede (dopo confronto sindacale a livello nazionale)
5. Procedure concorsuali (dopo procedure di mobilità)
6. A seguire: procedura scambi (ex d.P.R. art. 4, comma 10)

In particolare, programmazione triennale e budget assunzionale (fase n. 3) rappresentano le fasi principali della programmazione del reclutamento: è con questi strumenti che le istituzioni si impegnano a progettare l'organizzazione delle rispettive risorse, il reclutamento presente e futuro, in un arco temporale di medio termine, programmando in base alla domanda di formazione, all'esigenza di assicurare una solida gestione amministrativa funzionale ai programmi e alla didattica, e ai servizi di supporto, guardando alle prospettive di sviluppo e crescita dell'istituzione.

L'approvazione della programmazione triennale e il budget assunzionale, dunque, sono attività prodromiche, obbligatorie e vincolanti, all'indizione delle procedure di mobilità e alle successive procedure selettive di reclutamento.

Per quanto concerne la riportata tempistica relativa alla programmazione per l'a.a. 2025/2026, si segnala che le date successive al 30 maggio potranno subire lievi variazioni in ragione delle eventuali difficoltà tecniche che le istituzioni dovessero incontrare in sede di utilizzo dei nuovi applicativi introdotti in piattaforma.

Si prega cortesemente il personale delle istituzioni di voler prendere attentamente visione, con approfondita lettura, del d.P.R. 83/2024.

VARIAZIONI DI ORGANICO

Con “variazione di organico” si intende la modifica della quantità dei posti in dotazione organica per i diversi profili professionali ad invarianza di costo per il bilancio dello Stato. Tali proposte dovranno essere elaborate prendendo come riferimento la dotazione organica vigente, ovvero quella approvata con il più recente decreto direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca.

La “variazione di organico” si configura come espressione dell'autonomia statutaria e regolamentare riconosciuta alle istituzioni ai sensi della Legge 21 dicembre 1999, n. 508, ed è disciplinata dall'articolo 7, comma 6, lettera d)¹, del Decreto del Presidente della Repubblica 28 febbraio 2003, n. 132.

¹ Si rammenta che l'acquisizione del **parere** del Consiglio Accademico da parte del Consiglio di amministrazione costituisce un adempimento obbligatorio, previsto dalla normativa vigente e confermato dalla giurisprudenza.



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

La procedura di rideterminazione degli organici si svolge con cadenza annuale, secondo le tempistiche definite dal Ministero. Eventuali delibere di variazione degli organici già adottate dalle istituzioni dovranno essere incluse nella presente procedura e caricate sulla piattaforma informatica.

Ai sensi del nuovo C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca, in vigore dal 1° maggio 2024, i profili professionali da considerare ai fini della rideterminazione dell'organico sono quelli del nuovo ordinamento professionale:

- Docente di I fascia;
- Docente di I fascia a tempo definito;
- Ricercatore;
- Ricercatore a tempo definito;
- Elevata Qualificazione;
- Accompagnatore al pianoforte/Tecnico di laboratorio;
- Funzionario;
- Assistente/Modelli vivente;
- Operatore.

Il d.P.R. 83/2024 prevede che, nell'ambito delle variazioni di organico, le istituzioni possano convertire i posti di organico vacanti del personale docente e ricercatore in posti di organico del personale tecnico-amministrativo e, viceversa, convertire i posti di organico vacanti del personale tecnico-amministrativo in posti di organico del personale docente e ricercatore, dandone specifica motivazione in relazione alla tipologia dei servizi di supporto e all'offerta formativa delle istituzioni.

Per quanto concerne il personale docente, è prevista la possibilità di istituire cattedre a tempo definito: l'impegno orario didattico annuale per tali cattedre è pari al 50%² di quello previsto per le cattedre a tempo pieno, corrispondente a 324 ore. Si precisa che qualsiasi incremento dell'impegno orario di una cattedra a tempo definito necessita di una preventiva variazione di organico, e detto incremento può realizzarsi unicamente mediante la conversione della cattedra a tempo definito in una cattedra a tempo pieno (da 162 a 324 ore), da attuarsi attraverso la procedura di variazione di organico.

Relativamente alle cattedre a tempo pieno e definito, il d.P.R. del 24 aprile 2024, n. 83, all'articolo 3, comma 2, introduce novità significative in merito alla gestione delle variazioni di organico che coinvolgono posizioni già coperte da personale docente di ruolo. In particolare, la lettera h) del citato comma 2 prevede, ad invarianza di costo complessivo della dotazione organica, la possibilità, su richiesta del docente interessato, di convertire una cattedra a tempo definito non vacante in una

² 162 ore.



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

cattedra a tempo pieno³. Il docente che acceda a tale conversione otterrà un nuovo contratto a tempo pieno con conservazione della classe stipendiale di provenienza. Analogamente, la lettera i) del medesimo comma 2 prevede la possibilità, su richiesta del docente interessato, di convertire una cattedra a tempo pieno non vacante in una cattedra a tempo definito. Anche in questo caso, il docente che acceda a tale conversione otterrà un nuovo contratto a tempo definito con conservazione della classe stipendiale di provenienza.

Non è consentita la soppressione di cattedre e/o posti di personale tecnico-amministrativo per le quali siano in corso procedure concorsuali per il reclutamento a tempo indeterminato e determinato. Inoltre, non è possibile procedere a variazioni di organico che riguardino posizioni di personale tecnico-amministrativo in servizio con contratto a tempo determinato, salvo i casi in cui il personale interessato abbia manifestato formalmente l'intenzione di non richiedere la conferma del rapporto di lavoro⁴.

I posti dichiarati indisponibili dalle istituzioni, nell'ambito della procedura avviata con la nota prot. n. 4487 del 3 aprile 2025, non possono essere oggetto di proposta di variazione. La dichiarazione di indisponibilità comporta infatti l'impossibilità di utilizzo della posizione per l'anno accademico 2025/2026, sotto ogni profilo contrattuale e gestionale.

Con riferimento alle posizioni del personale tecnico-amministrativo, e in relazione alle intervenute modifiche normative in materia di mobilità, si rende opportuno segnalare che non risulta più necessario procedere alla dichiarazione di indisponibilità di tali posizioni al fine di sottrarle a procedure di mobilità. Ciò in quanto spetta all'istituzione la determinazione delle posizioni vacanti da destinare alle procedure di reclutamento e mobilità.

La trasmissione al Ministero delle proposte di rideterminazione degli organici avverrà mediante l'utilizzo di una specifica procedura informatica, in continuità con le modalità già impiegate dalle istituzioni per le procedure di conversioni e indisponibilità. A tal fine, verrà resa disponibile la funzionalità "Variazioni di Organico"⁵ all'interno della card "Ciclo del Reclutamento" del Portale AFAM Anagrafiche.

Si precisa che le informazioni utilizzate per la redazione dei decreti di rideterminazione si basano esclusivamente sui dati inseriti dalle istituzioni medesime sulla piattaforma informatica dedicata.

³ Nel caso di conversione di una cattedra a tempo definito in una cattedra a tempo pieno, qualora tale posizione sia occupata da personale docente di ruolo, si rende necessario disporre, oltre alla necessaria copertura economica del maggiore onere finanziario in termini di dotazione organica, anche della disponibilità di budget assunzionale a copertura del maggiore onere contrattuale a tempo indeterminato derivante dalla conversione.

⁴ Si precisa che la delibera del Consiglio di amministrazione concernente l'approvazione della proposta di variazione organica dovrà altresì prevedere la deliberazione in merito alla riconferma in servizio del personale tecnico-amministrativo che abbia presentato formale istanza in tal senso.

⁵ Nella sezione "Modalità Operativa" della presente nota, sarà fornita un'illustrazione della funzionalità. Tale illustrazione è finalizzata ad agevolare le istituzioni nel corretto inserimento dei dati e delle informazioni richiesti ai fini della procedura.



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

Pertanto, si raccomanda vivamente di prestare la massima attenzione nella fase di inserimento dei dati e di assicurare la loro esatta corrispondenza con quanto formalmente deliberato dai rispettivi Consigli di amministrazione.

A conclusione della procedura, dovranno essere caricate le delibere del Consiglio di amministrazione e del Consiglio Accademico in un unico file in formato PDF. L'assenza anche di una sola delle predette delibere precluderà la possibilità di procedere con la richiesta di rideterminazione dell'organico dell'istituzione.

MODALITA' OPERATIVA

La funzionalità "Variazione di Organico" è inserita nella piattaforma Anagrafica AFAM all'interno della card "Ciclo Programmazione".

Ciclo Programmazione

- > [Conversioni](#)
- > [Indisponibilità](#)
- > [Variazione Organico](#)
- > [Budget Assunzionale](#)

A seguito della selezione della funzionalità "Variazione di Organico", sarà visualizzata una tabella riepilogativa recante lo storico delle variazioni di organico per ciascun anno accademico. Per procedere all'inserimento o alla modifica delle variazioni relative all'anno accademico 2025/2026, l'Istituzione dovrà selezionare l'apposita icona [matita] corrispondente a tale anno, come illustrato nell'immagine seguente.

Descrizione	Stato	
Sessione anno 2024	Variazione approvata con decreto registrato	
2025	In compilazione	

Mediante la selezione dell'apposita icona [matita], sarà visualizzata una schermata dedicata alle operazioni di variazione organica. La schermata presenterà l'elenco dei posti vacanti alla data del 1° novembre 2025, elenco generato sulla base dei dati comunicati dalle istituzioni in merito alle cessazioni dal servizio e alle posizioni dichiarate indisponibili. Sui posti così individuati sarà possibile procedere alle operazioni di variazione.



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

Durante la fase di inserimento della proposta di variazione, la piattaforma indicherà il numero di posti docente che l'istituzione è tenuta a sopprimere in conseguenza di quanto stabilito dall'articolo 1, commi 827 e 833, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025).

A seguito dell'inserimento della proposta di variazione, la piattaforma informerà l'istituzione circa l'eventuale presenza di personale con contratto a tempo determinato sulla posizione oggetto di eliminazione, con riferimento alla data di inserimento della domanda di variazione. Tale notifica è finalizzata ad assicurare la piena consapevolezza dell'istituzione riguardo all'impatto della variazione proposta sul personale a tempo determinato interessato.

Nel caso in cui l'Istituzione non abbia proposte di variazione, la compilazione della sezione dedicata sulla piattaforma informatica non è richiesta.

ARTICOLO 1, COMMA 827 e 833, DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2024, N. 207 (LEGGE DI BILANCIO 2025)

L'articolo 1, comma 827, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025), ha stabilito che, per l'anno accademico 2025/2026, il limite massimo per le assunzioni di personale nelle istituzioni dell'Alta Formazione Artistica e Musicale è fissato nella misura corrispondente al 75% dei risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio verificatesi nell'anno accademico precedente.

Altresì, l'articolo 1, comma 833, dispone che le amministrazioni, nell'ambito dei piani triennali dei fabbisogni di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, provvedano ad adeguare anche la propria dotazione organica.

La Circolare n. 8/2025 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, recante indicazioni operative in merito all'applicazione delle disposizioni concernenti la gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, nella sezione dedicata alle istituzioni dell'Alta Formazione Artistica, Musicale e Coreutica, ha chiarito che le medesime istituzioni sono tenute a provvedere all'adeguamento della propria dotazione organica, anche in termini finanziari, in applicazione di quanto stabilito dall'articolo 1, comma 833, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207.

Il Ministero, quindi, ha proceduto alla rideterminazione in termini finanziari della dotazione organica nazionale delle istituzioni dell'Alta Formazione Artistica e Musicale, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1, commi 827 e 833, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, recuperando le risorse necessarie dai risparmi di spesa **non utilizzati** relativi alle dotazioni organiche delle istituzioni. Fatte salve le posizioni relative al Conservatorio di musica di Bolzano e all'Accademia di Belle Arti di Carrara, per le quali rimangono ferme le risorse destinate dal Decreto Ministeriale n. 430 del 2024. È stata altresì applicata una clausola di salvaguardia alle istituzioni per le quali la riduzione del



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

risparmio di spesa è risultata pari o superiore all'equivalente di due posti docente. Tale clausola ha evitato l'applicazione della riduzione di personale in pianta organica per le suddette istituzioni.

Coerentemente con quanto disposto dalla Legge di bilancio 2025, per garantire la copertura finanziaria della quota parte delle cessazioni non soggetta a turn over (corrispondente al 25% dei risparmi derivanti dalle cessazioni verificatesi nell'anno accademico 2024/2025), oltre all'operazione di recupero delle risorse necessarie mediante i risparmi di spesa, è ridotta la dotazione organica nazionale del personale docente di 53 unità da operare sui posti vacanti.

Le istituzioni riportate nel seguente prospetto (Tabella A) dovranno recepire nella delibera del Consiglio di amministrazione la riduzione di organico loro assegnata, in ottemperanza a quanto disposto dalla presente nota e in conformità al riferimento normativo di cui all'articolo 1, comma 833, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207.

Tabella A. Riduzioni di organico per istituzione

ISTITUZIONI	DOCENTI
ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI REGGIO CALABRIA	1
ACCADEMIA NAZIONALE DI DANZA DI ROMA	1
CONSERVATORIO DI MUSICA D'ADRIA	2
CONSERVATORIO DI MUSICA D'ALESSANDRIA	1
CONSERVATORIO DI MUSICA D'AVELLINO	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DELL'AQUILA	0
CONSERVATORIO DI MUSICA DI BARI	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI BENEVENTO	2
CONSERVATORIO DI MUSICA DI BOLZANO	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI BRESCIA	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI CAGLIARI	3
CONSERVATORIO DI MUSICA DI CAMPOBASSO	3
CONSERVATORIO DI MUSICA DI CASTELFRANCO VENETO	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI COSENZA	2
CONSERVATORIO DI MUSICA DI CUNEO	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI FERMO	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI FOGGIA	3
CONSERVATORIO DI MUSICA DI GENOVA	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI LECCE	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI MANTOVA	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI MATERA	1



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

CONSERVATORIO DI MUSICA DI MESSINA	2
CONSERVATORIO DI MUSICA DI MONOPOLI	2
CONSERVATORIO DI MUSICA DI NOCERA TERINESE	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI PALERMO	2
CONSERVATORIO DI MUSICA DI PESARO	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI POTENZA	2
CONSERVATORIO DI MUSICA DI REGGIO CALABRIA	2
CONSERVATORIO DI MUSICA DI SALERNO	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI SASSARI	2
CONSERVATORIO DI MUSICA DI TRAPANI	2
CONSERVATORIO DI MUSICA DI TRENTO	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI TRIESTE	1
CONSERVATORIO DI MUSICA DI UDINE	2
CONSERVATORIO DI MUSICA DI VIBO VALENTIA	3

Le Istituzioni AFAM non possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sui posti di organico ridotti ai sensi della Legge di bilancio 2025, come da tabella A. Come previsto dall'articolo 9, comma 1, del d.P.R. n. 83 del 2024, infatti, i contratti a tempo determinato presuppongono la presenza di posti in organico vacanti e disponibili.

Per quanto concerne, invece, i posti in organico disponibili per l'a.a. 2025/2026 e non coperti (purché non oggetto di riduzione, come da tabella A), si rinvia a quanto previsto dal d.P.R. 83/2024, laddove prevede la possibilità di attribuire incarichi di insegnamento *ex* articolo 1, comma 284, della legge n. 160 del 2019, “*in relazione a peculiari e documentate esigenze didattiche alle quali non è possibile fare fronte con il personale di ruolo o con contratto a tempo determinato rientrante nella dotazione organica*”, fermo restando il limite previsto dall'art. 1, comma 891, della legge 30 dicembre 2020, n. 178.

Si rappresenta, a margine di quanto sopra, che l'importo pari a € 182.557,88, specificamente assegnato al Conservatorio di musica di Bolzano dal Decreto Ministeriale n. 430 del 2024, risulta non utilizzabile in quanto l'onere relativo all'istituzione delle figure professionali di Accompagnatore al pianoforte e Tecnico di laboratorio è a carico della Provincia Autonoma di Bolzano. Detto importo viene pertanto ridistribuito al fine di consentire la creazione dei profili professionali approvati per il Conservatorio di musica di Terni (Docente), ISIA Firenze (Docente), Accademia di Belle Arti di Ravenna (Personale TA).



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore

NOTE CONCLUSIVE

Le variazioni dell'organico dovranno essere presentate a partire dal 26 maggio 2025 ed entro le ore 15:00 del 30 maggio 2025 con caricamento nella sezione "Ciclo Programmazione" all'interno della piattaforma "AFAM Anagrafiche".

TEMPISTICA VARIAZIONE ORGANICO e BUDGET ASSUNZIONALE A.A. 2025/2026	
Variazioni di organico	dal 30 maggio 2025 ore 10:00, al 9 giugno ore 14:00
Budget Assunzionale	dal 6 giugno rilascio piattaforma per sola visualizzazione (<u>con dati relativi ai posti vacanti non definitivi</u>) e dal 13 giugno ore 10:00 apertura piattaforma operativa fino al 19 giugno ore 14:00

Si coglie, altresì, l'occasione per segnalare alle Istituzioni la necessità di aggiornare l'indirizzo e-mail istituzionale-amministrativo all'interno del Portale riservato Cineca, alla sezione "*Correzione dati personali*". Si suggerisce di utilizzare un indirizzo e-mail ad ampio accesso e lettura all'interno dell'Istituzione, affidandone la relativa gestione preferibilmente al personale addetto all'Ufficio protocollo.

Si evidenzia, al riguardo, che la sezione del portale dedicata alle FAQ e alle News verrà progressivamente popolata dallo scrivente Ufficio e costituirà un canale di informazione e comunicazione *smart* tra l'Amministrazione e codeste Istituzioni, anche mediante notifica degli inserimenti sull'indirizzo e-mail istituzionale-amministrativo registrato.

Distinti saluti

La DIRIGENTE
Dott.ssa Sara Lorenzon